

2019



Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-  
ja terveysturvayhdistys ry

# TOIMINTASUUNNITELMA 2019



### **Yhdistyksen tarkoituksena on toimia sosiaali- ja terveyspoliittisena yhteistoimintajärjestönä**

1. Toimia sosiaali- ja terveysturvan ja muun sosiaalipolitiikan alalla työskentelevien henkilöiden, yhdistysten, laitosten sekä muiden sosiaalipolitiikasta kiinnostuneiden tahojen yhdysiteenä
2. Toimia jäsenistönsä toimintaedellytysten lisäämiseksi ja
3. Vaikuttaa toimialueensa väestön hyvinvoinnin edistämiseksi.

## **Painopisteet vuonna 2019**

### **Sosiaali- ja terveyspoliittinen vaikuttamis- ja seurantatyö**

- Sote-uudistuksen aktiivinen seuraaminen ja kansalais- ja järjestönäkökulmasta suunnitelmiin ja toteutukseen vaikuttaminen Pohjois-Pohjanmaan Järjestö rakenne - hankkeen rakenteissa ja verkostoissa.
- Osallistuminen ja vaikuttaminen Pohjois-Pohjanmaan maakuntaliiton johtaman vuonna 2014 aloittaneen järjestöneuvottelukunnan toimintaan ja työskentelyyn Pohjois-Pohjanmaan Järjestö rakenne-hankkeen kanssa.
- Osallistuminen maakuntavaaleihin sosiaali- ja terveysjärjestöjen asemaan liittyvällä edunvalvonnalla
- Osallistuminen ja vaikuttaminen Oulun kaupungin kunta-järjestöt -yhteistyö-rakenteiden kehittämiseen ja kansalais- ja järjestötyön toimintamahdollisuuksien parantamiseen kuntalaisten hyvinvointiin tähtäävässä työskentelyssä
- Osallistuminen muihin, strategisesti merkittäviksi arvioituihin, alueellisiin ja kansallisiin vaikuttamis- ja yhteistyöverkostoihin

### **Järjestöjen välisen sekä järjestö-kunta -yhteistyön edistäminen**

- Verkostoyhteistyön keinoin
- Sähköisen viestinnän toteuttamisen ja kehittämisen keinoin
- Järjestöjen välisen yhteistyön tukemisen ja alueellisen tuen keinoin
- Kumppanuuskeskuksen organisointi- ja tukirakenteen ylläpitäjän keinoin
- Sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan toimintaan osallistumalla

### **Jäsenten ja alueen ihmisten toimintamahdollisuuksien, sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen**



- Yhdistys tarjoaa matalan kynnyksen (sote) neuvontaa, ohjausta ja tapahtumia Kumppanuuskeskuksessa sekä Oulun yliopistollisessa sairaalassa
- Yhdistys järjestää opintomatkoja kotimaassa sekä ulkomaille. Opintomatkat edistävät yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa
- Yhdistys järjestää koulutusta, joka edistää yhdistyksen henkilökunnan, jäsenten ja sidosryhmien toimintaa

## Yhdistyksen henkilöstöstä huolehtiminen

- Yhdistys tarjoaa työkokeilun ja tukityöllistymisen paikkoja
- Yhdistys huolehtii työntekijöidensä työhyvinvoinnista ja kouluttautumistarpeista
- Yhdistys huolehtii työntekijöiden, jäsenten ja hallituksen välisestä yhteydestä

## 1. Sosiaali- ja terveysturvapolitiittinen vaikuttamis- ja seurantatyö

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on sosiaali- ja terveysalan eri toimijaosapuolia yhdistävä alueellinen toiminta- ja vaikuttajafoorumi, jonka toimintaperiaatteisiin kuuluu verkostoyhteistyön tekeminen ja ajankohtainen kehittämistyö kansalais- ja järjestötoiminnan edistämiseksi ja hyvinvoinnin turvaamisessa.

Yhdistys seuraa aktiivisesti sote-uudistuksen etenemistä ja osallistuu kansalais- ja järjestönäkökulmasta uudistuksen suunnitteluprosessiin mm. Pohjois-Pohjanmaan Järjestörakenne -hankkeen kautta.

Yhdistys toteuttaa maakuntavaaleihin liittyen vaikuttamistoimenpiteitä, joiden avulla tuodaan tunnetuksi sosiaali- ja terveysjärjestöjen tekemää työtä ja merkitystä tuleville maakuntapäätäjille.

Yhdistys seuraa, osallistuu ja vaikuttaa aktiivisesti Oulun kaupungin kunta-järjestöt - yhteistyörakenteiden kehittämiseen ja kansalais- ja järjestötoimintamahdollisuuksien parantamiseen kuntalaisten hyvinvointiin tähtäävässä työskentelyssä Pohjois-Pohjanmaan Järjestörakenne -hankkeen kautta.

Yhdistys osallistuu muihin, strategisesti merkittäviksi arvioituihin, alueellisiin ja kansallisiin vaikuttamis- ja yhteistyöverkostoihin.

Yhdistys laatii myös kannanottoja ja lausuntoja tärkeiksi katsomistaan aiheista.

## 2. Järjestöjen välisen sekä järjestö-kunta -yhteistyön edistäminen

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on aktiivinen yhteistyön kehittämistoiminnassa. Sosiaali- ja terveysalan eri toimijaosapuolia yhdistävänä alueellisena toimijana sen rooli kehittämistyön kentässä on vakiintunut neutraaliksi ja asiantuntijuutta yhdistäväksi.



## Verkostoyhteistyö

Yhdistys jatkaa tiivistä yhteistyötä Vuolle Settlementin Vapaaehtoistoiminnan verkoston (VARES) toiminnan kanssa. Tavoitteena on, että yhdistyksen koordinoima järjestöyhteistyö ja kansalaisten matalan kynnyksen neuvontatoiminta saavat synergiaetuja vapaaehtoistoiminnan verkoston imago-, resurssi- ja motivointitoiminnasta. Tavoitteena on, että eri toimintamuodot muodostavat tiiviin sekä kansalaisia että paikallisyhdistystoimijoita palvelevan, kokonaisuuden, jossa yhteistä työtä toteutetaan konkreettisissa toiminnoissa, kuten viestinnän, tapahtumien, koulutuksen yms. muodossa. Yhteistyöstä on sovittu 2014 lähtien puitesopimuksella Vuolle Settlementin kanssa.

Osallistuu laajalla sektorilla erilaisiin verkostoihin yhdistyksen hallinnoimien hankkeiden kautta. Verkostot muodostuvat Pohjois-Pohjanmaan alueella toimivista toimijoista, ERVA-alueen toimijoista sekä kansallisista toimijoista.

Yhdistys osallistuu kokemuskoulutuksen ohjausryhmän toimintaan. Yhdistys sai hallinnoitavakseen vuoden 2018 alusta STEA-rahoitteisen hankkeen Vaikuttavaa kokemustoimintaa Pohjois-Pohjanmaalla. Hankkeen tarkoituksena on rakentaa kestävä pohja Pohjois-Pohjanmaan maakunnalliselle kokemustoiminnan hyödyntämisen yhteistyömallille, jossa järjestöjen koordinoitulla yhteistyöllä pitkäaikaissairaiden, vammaisten ja muiden vaikeassa tilanteessa olevien kansalaisten kokemustieto tuodaan palvelemaan yhteiskunnan kehittämistä. Hanke alkoi vuonna 2018 ja päättyy 2020.

Yhdistys tekee kansallista yhteistyötä muiden sosiaali- ja terveysturvayhdistysten kanssa ja osallistuu yhdistysten muodostamaan neuvottelukuntaan. Yhdistys on mukana Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:n hallinnoimassa STYKE-hankkeessa, jonka tavoitteena on tukea kyseisten yhdistysten yhteistoimintaa ja vaikuttamistyötä. Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n ja Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry:n kanssa tehdään yhteistyötä erityisesti viestinnän sekä muun kehittämistoiminnan alalla.

Lisäksi yhdistys toimii yhteistyössä Oulun kaupungin, Pohjois-Suomen aluehallintoviraston, Pohjois-Pohjanmaan liiton, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen Pohjois-Pohjanmaan toimintayksikön, Vuolle Settlementti ry:n sekä useiden sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten, kuntien sosiaali- ja terveystoimen sekä muiden alan toimijoiden ja järjestöjen kanssa.

Yhdistyksen edustajinana verkostoissa sekä verkostokokouksissa ovat yhdistyksen toiminnanjohtaja, henkilöstö ja hallituksen johtoryhmän edustaja(t) sovitusti.

## Sähköinen viestintä

Yhdistys koordinoi Toimeksi.fi-verkkopalvelua vuoden 2018 loppuun yhteistyötahoinaan Apuomena ry, Espoon Järjestöjen Yhteisö ry, Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Socom, Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry, Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry, Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry ja Vuolle Settlementti ry, Pohjois-Savon Sosiaaliturvayhdistys ry sekä Hämeen Settlementti ry. Verkkopalvelun Pohjois-Pohjanmaan osio on nimeltään ihmiset.fi, jonka ylläpidosta ja kehittämisestä yhdistys myös vastaa Toimeksi 2.0-hankkeen aikana toimeksi.fi sivustolle on mahdollisuus sopimuksellisesti tulla mukaan muitakin alueita.

Yhdistys ylläpitää Kumppanuuskeskuksen sosiaalisen median kanavia.



Yhdistys on ollut mukana perustamassa valtakunnallista Reilut parastajat (REPA) verkostoa, joka kokoaa sähköisen viestinnän ja tietoteknologian järjestökehittäjiä yhteen. Verkosto toimii aktiivisesti. Lisätietoa verkostosta: [reilut.purot.net](http://reilut.purot.net).

## Järjestöjen välinen yhteistyö ja alueellinen tuki

Järjestöjä autetaan viestimään sekä lisäämään yhteistyötä kansalaisten ohjaus- ja neuvontatyössä Pohjois-Pohjanmaalla. Järjestöjen esittäytymistä sekä vertais- ja vapaaehtoistoimintaa tuetaan Oulun yliopistollisessa sairaalassa sekä Oulun kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Yhdistyksissä toimiville työntekijöille ja vapaaehtoisille tarjotaan koulutuksia erilaisista aiheista. Koulutukset toteutetaan etänä yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan kuntien ja kuntayhtymien kanssa. Vertaisohjaajien verkostoa kutsutaan koolle ja viestitään olemassa olevista verkostoista järjestötoimijoille.

Pohjois-Pohjanmaalla toimiville järjestöille kerrotaan viestinnän välineistä ja tavoista sekä yhteistyömahdollisuuksista muiden järjestöjen ja kuntien kanssa. Tähän liittyen tehdään yhteistyötä mm. Raudaskylän kristillisen opiston ALVA - Alueellisen vapaaehtoistoiminnan struktuurin kehittäminen - hankkeen kanssa.

Oulun seudulla toimiville sosiaali- ja terveysammattilaisille kerrotaan Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteiden toiminnasta sekä verkkopalvelun (ihimiset.fi) hyödyntämisestä ja yhteistyömahdollisuuksista järjestöjen kanssa.

Yhdistys toimii mentorina Kuusamon Koillisen kumppanit-hankkeelle oman järjestötalon toiminnan rakentamisessa.

## Kumppanuuskeskuksen rakenteellinen organisointi ja tuki

Yhdistys osallistuu aktiivisesti Kumppanuuskeskuksen ja -verkoston toimintaan ja vastaa pitkälle verkoston tiedotukseen ja viestintään liittyvästä infrastruktuurista. Yhdistys osallistuu Kumppanuuskeskuksen toimintasuunnitelman laadintaan, toteutukseen ja seurantaan. Yhdistyksellä on edustaja Kumppanuuskeskuksen turvallisuustiimissä.

Yhdistys huolehtii Kumppanuuskeskuksen arjesta mm. seuraavilla tavoilla: kumppanuussopimusten ja talon työryhmien koordinaatio, uusien toimijoiden perehdytys, sisäinen ja ulkoinen viestintä ja viestinnän tuki, aulapalvelut, kokoustilojen vuokraus ja laskutus, postin kulku ja yhteiset välineet.

Yhdistys vastaa Kumppanuuskeskuksen yhteisen verkon ylläpidosta omakustannehintaan.

### **3. Jäsenten ja alueen ihmisten toimintamahdollisuuksien, sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen**

Yhdistys toteuttaa Kumppanuuskeskuksessa matalan kynnyksen Sonja -neuvontaa.



Yhdistys järjestää sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille koulutusta ajankohtaisista asioista. Koulutusteemoina esiin on noussut mm. ennaltaehkäisevän työn arviointi ja sote- ja maakuntauudistus.

Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteen toiminnassa tarjotaan ja tuetaan järjestöjä, jotka tarjoavat, Oulun Kumppanuuskeskuksessa neuvontaa ja ohjausta järjestö- ja vapaaehtoistoimintaan hakeutumisessa.

#### **4. Yhdistyksen henkilöstö**

##### **Tukityöllistäminen, työkokeilut ja harjoittelujaksot**

Yhdistys jatkaa pitkäaikaistyöttömien, vajaakuntoisten sekä muutoin vaikeasti työllistyvien työntekijöiden (maahanmuuttajat ja romanit) palkkaamista ja edistää toiminnallaan työurien kehittymistä (työkokeilut). Työtehtävät liittyvät yhdistyksen perustehtäviin ja mahdollisiin hankkeisiin. Työllistämisen tukena käytetään palkkatukea, oppisopimusta tai muita rahoitusyhteistyön keinoja. Lisäksi tarjotaan mahdollisuuksia työkokeiluihin ja opiskeluharjoitteluihin.

Vuoden 2019 aikana työllistetään avustuspäätösten mukainen henkilöstö.

Yhdistykselle päivitetään henkilöstöä koskeva työhyvinvointisuunnitelma, johon kerätään olemassa olevat työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistävät käytänteet sekä mahdolliset uudet suunnitelmat. Työhyvinvointisuunnitelma käsitellään vähintään kerran vuodessa hallituksen kokouksessa ja se on osa vuosittaista toimintasuunnitelmaa. Työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut ovat aktiivisesti mukana työhyvinvoinnin kehittämisessä ja ylläpitämisessä

Vuoden aikana on luotu henkilöstön työhyvinvointia täydentäviä suunnitelmia kuten henkilöstösuunnitelmaa, viestintäsuunnitelmaa ja tietosuojasuunnitelmaa. Lisäksi on täydennetty perehdytysmateriaalia.

##### **Yhdistyksen henkilöstö, jäsenet ja hallitus**

Yhdistyksen henkilöstön vuonna 2019 muodostavat mahdollisella rahoituksella työllistettävät henkilöt:

- Ay-rahoitus: haetaan toiminnanjohtaja, toimistos sihteeri ja tiedottaja.
- Ak1-rahoitus: Jos Ay-rahoitus ei toteudu, niin Ak-rahoitukseen haetaan toiminnanjohtaja, toimistos sihteeriä ja tiedottajaa. Toimistosihteerille on saatu palkkatukipäätös vuosille 2018 ja 2019, mikäli Ak1-rahoitus ei mahdollista toimistosihteerin kokoaikaista palkkaa. Ak-rahoitukseen haetaan neuvontapisteen työntekijät: järjestötyöntekijä/infovastaava, neuvontatyöntekijä/info, neuvontatyöntekijä/Sonja-neuvoja.
- Järjestöt sairaalassa hankkeelle haetaan jatkorahoitusta STEAlta vuodelle 2019 jatkohankkeena 1 lisävuosi toimintojen juurruttamiseen. Hankkeessa työskentelevät neuvontatyöntekijä ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori.
- Pohjois-Pohjanmaan järjestörakenne -hanke jatkuu vuoden 2019 ja työllistää projektipäällikön ja kaksi projektityöntekijää.
- Vaikuttavaa kokemustoimintaa Pohjois-Pohjanmaalla työllistää projektipäällikön ja yhden projektityöntekijän.
- Toimeksi.fi-hanke päättyy yhdistyksen osalta v. 2018 lopussa, Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry on hakenut hankkeen jatkorahoitusta STEAlta.



Yhdistys tiedottaa jäsenilleen jäsenkirjeiden ja -iltojen muodossa. Vuoden 2019 aikana yhteistyössä yhdistyksen työntekijöiden ja hallituksen jäsenten kanssa luodaan puolivuositainen konkreettinen suunnitelma jäsenten hankintaan. Luodaan ajankohtaisia ilmiöitä ja trendejä noudattavia toimintamalleja, joilla tehdään yhdistystä ja sen toimintaa tunnetuksi.

Hallitustyöskentelyä kehitetään 2019 siten, että se entisestään tukisi ja motivoisi hallitusten jäsenten osallistumista ja palvelisi mm. jäsenten palkkatyötä tai esim. luottamustoimia. Lisäksi hallituksen ja henkilöstön välistä yhteyttä ylläpidetään 1-2 kertaa vuodessa tapahtuvissa yhteisissä tapaamisissa.