



Pohjois-Pohjanmaan sosiaali-
ja terveysturvayhdistys ry

Toimintakertomus 2019



SISÄLLYS

I YHDISTYKSEN JÄSENET, LUOTTAMUS- JA TOIMIHENKILÖT	3
Yhdistyksen hallitus	3
Yhdistyksen johtoryhmä ja työryhmät	3
Tilintarkastaja.....	3
Henkilöstö	3
II YHDISTYSTOIMINTA	4
STEAn avustama toiminta.....	4
Yhdistys oli mukana mm. seuraavissa verkostoissa:.....	6
Koulutustapahtumat ja opintoretket	6
Vaikuttamistoiminta	6
Sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyö.....	7
Jäsentoiminta.....	7
IV HUOMIONOSOITUKSET JA MUISTAMISET	7



I YHDISTYKSEN JÄSENET, LUOTTAMUS- JA TOIMIHENKILÖT

Vuosi 2019 oli Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n 83. toimintavuosi.

Yhdistyksen hallitus kokoontui vuonna 2019 seitsemän kertaa, joista yksi oli sähköpostikokous. Säntömääräiset yhdistyksen kokoukset pidettiin Oulussa, kevätkokous Kumppanuuskeskuksessa 16.4.2019 ja syyskokous Scandic Oulu City:ssä 16.11.2019.

Yhdistyksellä oli vuoden 2019 lopussa 62 jäsentä. Vuoden aikana yhdistykseen liittyi 3 henkilöjäsentä. Yhdistyksestä erosi 3 jäsentä.

YHDISTYKSEN HALLITUS

Yhdistyksen hallituksen muodostivat Kati Kaarlejärvi (puheenjohtaja), Taina Linna (varapj.), Leena Mämmi-Laukka, Lassi Kangasluoma, Katja Suni, Timo K. Mäkelä, Sirpa Rytky, Pertti Kukkonen, Johanna Kerola ja Minna Ylilehto.

Hallituksen varajäsenenä toimivat Nina Kontula, Sari Holappa, Eeva Maarit Valkama ja Mervi Saloheimo.

Yhdistyksen asiantuntijasihteerinä toimi Eeva Maarit Valkama ja teknisenä sihteerinä Kaisa Hämäläinen. Toiminnanjohtaja (vs.) Maire Vuoti toimi hallituksen kokouksissa esittelijänä. Talouspalvelut hoiti Tilipalvelu Ronkainen.

YHDISTYKSEN JOHTORYHMÄ JA TYÖRYHMÄT

Yhdistyksen johtoryhmän muodostivat kuluneena vuonna yhdistyksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja asiantuntijasihteerit.

TILINTARKASTAJA

Tilintarkastajana toimi HT-tilintarkastaja Raili Prokkola, Oulun RP-Tilintarkastus ja varatilintarkastajana KTM Timo Salonen.

HENKILÖSTÖ

Yhdistys toimi vuoden aikana 15 eri henkilön työnantajana, vuoden työntekijäkeskiarvo oli 13,5 henkilöä. Osa-aikaisuuksista ja määräaikaisuuksista johtuen työvoimaa oli käytössä 13,1 henkilötyövuoden verran. Työntekijät toimivat pääasiassa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA) rahoituksella. Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteessä oli Oulun kaupungin osa-aikainen työntekijä. Neuvontapisteessä oli vuoden aikana yksi henkilö työkoelussa. Harjoittelijoita oli Järjestöt sairaalassa -hankkeella yksi ja neuvonta pisteessä yksi, tämä harjoittelu jäi kesken.

Henkilöstö kokoontui yhteisiin palavereihin kerran viikossa toiminnanjohtajan johdolla. Toiminnanjohtaja tapasi henkilöstön jäseniä kahden kesken vähintään 1,5-2 kk:n välein. Lisäksi toiminnanjohtaja osallistui 2-3 kertaa keväällä ja



syksyllä hankkeiden ja neuvontapisteen tiimipalaveriin sekä hankkeiden ohjausryhmiin. Tämän lisäksi toiminnanjohtaja kokosi hankkeiden ja toimintojen lähiesimiehet palaveriin, joissa käsiteltiin mm. perehdyttiin työhyvinvointikyselyyn ja kehityskeskusteluihin sekä käytiin muita henkilöstöhallinnointia ja taloushallinnointia käsitteleviä asioita. Tarvittaessa sovittiin tapaamisia henkilöstön kanssa pitkin vuotta. Henkilöstöllä oli lisäksi mahdollisuus ottaa työnohjausta joko yksilötapaamisin tai tiimitapaamisin. Kehityskeskustelut toteutettiin tiimeittäin toiminnanjohtajan johdolla. Keskusteluista laadittiin muistiot, joiden pohjalta toiminnanjohtaja otti työntekijään yhteyttä, mikäli siihen oli tarvetta. Vuoden 2019 aikana pidettiin kolme koulutustilaisuutta henkilöstölle, viestintäsuunnitelmaa ja ihmiset.fi:tä käsiteltiin 28.2. sekä kaksi viestinnän koulutuspäivää oli 19.9. ja 12.11. Yhdistyksen strategiaa pohdittiin kahdessa iltapäivätilaisuudessa 17.9. ja 15.10. sekä henkilöstöpäivässä 16.11. Vuonna 2019 pidettiin kaksi henkilökunnan virkistysiltapäivää ja alkukesästä yhteinen ruokailu hallituksen jäsenten kanssa. Järjestö rakenne hanke -hanke järjesti henkilöstölle yhteisen twitter-koulutuksen.

Yksi työntekijä suoritti oppisopimuskoulutuksena taloushallinnon ammattitutkintoa, jolla hän täydensi ammatillista osaamistaan.

Vuoden aikana henkilöstö ja hallitus työstivät yhdessä yhdistyksen strategia vuosille 2020-2025.

II YHDISTYSTOIMINTA

Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n hallitus käsitteli ja hyväksyi seuraavat asiat:

- Strategia 2020-2025
- Kumppanuuskeskuksessa olevan kahvilan vuokraaminen yrittäjälle
- Tilitoimiston kilpailutus, joka sittemmin johti tilitoimiston vaihtoon

STEA:N AVUSTAMA TOIMINTA

Yhdistys hallinnoi vuoden 2019 aikana neljää STEA:n rahoittamaa toimintoa/hanketta, avustusehdotuksen summa oli yhteensä 428 456 euroa. Toimintakertomuksen liitteenä ovat kaikkien toimintojen kattavat toimintakertomukset, joista käy hyvin esille se, kuinka paljon ja merkittävää toimintaa yhdistys tuottaa eri verkostojen kanssa. Toimeksi 2.0 -hanke päättyi vuoden 2018 loppuun. Siirtyvällä avustuksilla jatkettiin projektipäällikölle helmikuun ja tekniselle asiantuntijalle maaliskuun loppuun työsopimuksia, jotta siirtymävaihe uudelle koordinaatitaholle tapahtui hallitusti. Tämä takasi myös Toimeksi.fi verkostolle teknisen tuen tammi-helmikuulle. Toimeksi.fi koordinaatio siirtyi suunnitellusti Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:lle maaliskuussa 2019.

Vuoden 2019 joulukuussa STEA:lta saatiin avustusehdotukset yhteissummaltaan 543 063 euroa. Yhdistys sai jatkorahoitusehdotukset AKI-rahoitusehdotuksen Neuvontapisteen toimintaan sekä hankerahoitukset Pohjois-Pohjanmaan järjestö rakenne - ja Vaikuttavaa kokemustoimintaa Pohjois-Pohjanmaalla -hankkeille. OLKA-toiminta (ent. Järjestöt sairaalassa -hanke) sai Ak-avustuksen. Samoin saatiin avustus työttömien nuorten/osatyökykyisten palkkaamiseen järjestön yleishyödyllisiin työtehtäviin. Yleisavustusta (Ay) ei saatu.

Liitteenä STEA:n avustaman toimintojen/hankkeiden toimintakertomukset

Neuvontapiste 2019

Avustusta vuodelle 2019 myönnettiin 173 456 €. Tämän lisäksi neuvontapisteen toimintaan saatiin palkkatukea TE-hallinnosta ja Oulun kaupungilta, josta saatiin myös kumppanuussopimukseen perustuvaa järjestöavustusta, lisäksi kumppanuussopimukseen perustuvia maksuja sekä vuokratuloja tiloista. Neuvontapisteessä työskenteli 6 henkilöä ja asioi vuoden aikana 2600 asiakasta.



Ihmiset.fi- verkkopalveluun on rekisteröitynyt 425 toimijaa. Neuvontapiste osallistui valtakunnallisen Toimeksi.fi- verkkopalvelukokonaisuuden verkostopalaveriin sekä verkoston yhteisiin kehittämispäiviin. Toimimme verkostossa myös mentorina päijätämäläisille sekä Ihmiset.fi-sivustoon mukaan tullee Koillisen Kumppaneille.

Järjestöneuvojan luona henkilökohtaisessa neuvontapalvelussa Kumppanuuskeskuksella, Oulu10:ssä sekä Rajakylän Hoivassa kävi 205 henkilöä. Neuvontapisteessä toimii 3 taloustukihenkilöä, joilla asiakkaita oli vuoden aikana 16 kpl, joista suurin osa oli työkäisiä.

Maksutonta lakineuvontaa kansalaisille tarjottiin 7 kertaa. Yleisvapaaehtoisille välitettiin tehtäviä niin talon toimijoilta kuin neuvontapisteestä. Järjestötoimijoille järjestettiin Järjestöväen teemakahviloita, koulutuksia sekä vertaisohjaajien verkosto.

Ryhmätoimintaa oli Ihmiset- porinapiiri yksinäisille ihmisille sekä Maahanmuuttajien työllistymisen tukiryhmä. Kumppanuuskeskuksen toimijoille tarjottiin palveluita Kumppanuussopimuksen mukaan. Neuvontapiste järjesti tai osallistui vuoden aikana 13 eri tapahtumaan.

OLKA®-toiminta (ent. Järjestöt sairaalassa -hanke)

Järjestöt sairaalassa- hankkeen toimintaa jatkettiin edelliseltä vuodelta siirtyvillä avustusvaroilla sekä OYS:n avustuksella. Järjestöt sairaalassa -nimen sijaan alettiin käyttää OLKA®-brändiä. Perustoiminnan (järjestö- ja vapaaehtoistoiminta) lisäksi vuoden aikana tavattiin useita yhdistyksiä vertaistukitoimintaneuvottelujen merkeissä sekä valmisteltiin toimintamallia kokemustoiminnan ottamiseksi osaksi OLKA-toimintaa. OLKAssa yksi opiskelija teki ammattiharjoittelunsa ja useita opiskelijaryhmiä kävi tutustumiskäynnillä.

Vaikuttavaa kokemustoimintaa Pohjois-Pohjanmaalla hanke

Hankkeen ansiosta kokemustoiminnan tunnettavuus, näkyvyys ja kiinnostavuus on lisääntynyt sekä alueellisesti että valtakunnallisesti. Hankkeessa on vastattu tilaajatarpeisiin kouluttamalla uusia kokemustoimijoita, jotka ovat kokeneet kokemustoiminnan eheyttäväksi ja toiminta on edistänyt heidän eteenpäin pääsyä elämässä. Kokemustoimijoiden välitykset ovat lisääntyneet ja tehtäväkenttä laajentunut. Uudet toimijat ovat kiinnostuneet kokemustoiminnasta. Kokemustoiminnan kehittäminen ja toimintamallin luominen P-Pohjanmaan sairaanhoitopiiriin on hankkeen toiminnan kannalta merkittävä tulos.

Pohjois-Pohjanmaan järjestö rakenne –hanke

Pohjois-Pohjanmaan järjestö rakenne –hankkeen tarkoituksena on tukea maakunnan ja kuntien järjestöyhteistyön rakentamista ja toteutumista maakunta- ja sote-uudistuksen ja siitä johtuvan kuntauudistuksen muutosvaiheissa. Hanketta rahoittaa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA.

Hankkeella oli vuonna 2019 yhteensä 104 yhteistyökumppania.

Maakuntauudistukseen liittyen järjestöt olivat mukana sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden sekä kasvupalveluiden valmistelussa, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valmistelussa sekä osallisuuden ja viestinnän valmistelussa. Hankkeen raportti järjestöosallisuudesta ja –yhteistyöstä Pohjois-Pohjanmaan maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelussa on liitetty osaksi maakunnan virallista raportointia.

Hanke on tukenut järjestöneuvottelukuntaa järjestöyhteistyön suosituksen laatimisessa kunnille, osallistunut maakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyön kehittämiseen sekä ollut perustamassa maakunnallista osallisuusverkostoa.

Hanke on uusintanut kunta-järjestöyhteistyön kartoituksen, tarjonnut kuntien järjestöyhdyshenkilöille työvälineitä ja tukenut yhdistysiltojen toteuttamista, kouluttanut ja tukenut vapaaehtoisia yhdistysagenteja kunnissa sekä kutsunut koolle kuntien järjestöyhdyshenkilöiden ja yhdistysagenttien verkostoja.



Hanke on tukenut järjestöjen toimintaa tarjoamalla koulutuksia, kutsumalla koolle verkostoja, osallistamalla verkostojen toimintaan, osallistamalla ihmiset.fi-kehittämiseen sekä markkinoimalla ihmiset.fi-palvelua.

Hankkeen aktiivinen viestintä ihmiset.fi-sivustolla, somessa ja paikallisessa mediassa on tavoittanut hyvin lukijoita ja kuulijoita.

YHDISTYS OLI MUKANA MM. SEURAAVISSA VERKOSTOISSA:

Vapaaehtoistoiminnan verkosto VARES on toiminut alueellisen toiminta-avustuksen turvin vuoden 2013 alusta. Vuoden 2018 aikana jatkettiin yhteistyötä Vares-verkoston kanssa, koska tavoitteena on ollut saada vapaaehtoistoiminnan asiat osaksi järjestölähtöistä matalan kynnyksen neuvontapistettä ja Kumppanuuskeskusta.

ESKO-kehittämishankkeen eli ehkäisevän työn kärkihankkeen (2009-2013) aikana luotiin toimintatapoja ja – rakenteita, esim. ikäryhmittäiset verkostot (ent. klusterit), jotka jatkoivat toimintaansa 2018. Järjestöjen ja kaupungin yhteistyö jatkui tiiviinä ja yhdistys on ollut aktiivisesti mukana yhteistyötä tukemassa. Yhdistys on omien työntekijöiden kautta vahvimmin mukana työikäisten verkostotoiminnassa, luottamushenkilöiden kautta lapsi- ja nuoriso- sekä ikäihmisten verkostoissa.

Sotunet-verkosto (STYKE-verkosto) kts. sosiaali- ja terveysturvayhdistysten yhteistyö

Yhdistys osallistui Diakin järjestämään OSKE-toriin 4.9.2019 yhdessä Vaikuttavaa kokemustoimintaa -, Järjestöt sairaalassa - ja Järjestörakenne-hankkeen kanssa (kohtaamisia 49 henkilöä) sekä OAMK:n järjestämiin Hyvinvointipäiviin 10.4.2019 ja 13.11.2019 hankkeiden ja järjestötoiminnan esittelyllä. Hyvinvointipäivillä kohdattiin yhteensä 165 henkilöä. Lisäksi yhdistys oli esillä Sykäys-tapahtumassa 8.4.2019 (180 kohtaamista) sekä Elä ja nauti, tykkää ja tuhulaa -messuilla sekä Käsityö- ja hyvinvointimessuilla kohdattiin n. 1100 henkilöä.

Yhdistys ja yhdistyksen koordinoima Neuvontapiste toimi mentorina Kuusamon Kumppaneiden järjestöalo-hankkeessa. Järjestörakenne -hanke ja Neuvontapiste ovat mentoroineet ja kouluttaneet Kuusamon kumppaneita mm. ihmiset.fi sivuoston asioissa. Yhteistyötä Lapineuvokkaan kanssa on tehty yhteistyötä järjestöjen toteuttaman neuvontatyön merkeissä.

KOULUTUSTAPAHTUMAT JA OPINTORETKET

Yhdistys ei järjestänyt varsinaisia koulutustapahtumia tai opintoretkiä vuonna 2019. Jäsenistöllä oli kuitenkin mahdollisuus osallistua Kumppanuuskeskuksen neuvontapisteeseen, Järjestöt sairaalassa -hankkeen sekä Pohjois-Pohjanmaan järjestörakenne -hankkeen puitteissa järjestettyyn koulutustoimintaan.

VAIKUTTAMISTOIMINTA

Yhdistyksen vaikuttamistoiminta tapahtui vuoden 2019 aikana pääosin varsin vaikuttavan hanketyön kautta. Hankkeiden moniammatilliset ja -toimijaiset verkostot mahdollistivat laaja-alaisen toiminnan ja vaikuttamisen kentän, jonka taustayhteisönä yhdistys toimii toiminta-ajatuksensa mukaisesti.



SOSIAALI- JA TERVEYSTURVAYHDISTYSTEN YHTEISTYÖ

Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveysturvayhdistykset (Pohjois-Pohjanmaa ja Lappi) sekä Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ovat perinteisesti olleet yhteydessä toisiinsa säännöllisesti. Toiminnanjohtajien tasolla yhteyttä on pidetty tiiviisti puhelimitse ja sähköpostitse. Myös Kainuun sosiaaliturvayhdistyksen kanssa Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistykset ovat viritelleet yhteistyötä.

Yhdistys oli aktiivisesti mukana vuonna 2014 perustetun sosiaali- ja terveysturvayhdistysten neuvottelukunnan toiminnassa. Syksyllä 2018 neuvottelukunta muutti nimekseen SOTUNET.

Elokuussa 2019 järjestettiin maakuntien verkostojärjestöjen ensimmäiset valtakunnalliset yhteistyöpäivät Helsingissä. Päiville osallistui 40 verkostojärjestötoimijaa ympäri Suomen. Paikallaideoimassa maakuntarajat ylittävää järjestöyhteistyötä oli sekä sotuyhdistyksiä että muita maakuntien verkostojärjestöjä. Päivien aikana syntyi vahva yhteinen näky ja halu lähteä vahvistamaan yhteistyötä ja löytää konkreettisia muotoja tälle. Päiville osallistui yhdistyksen toiminnanjohtaja ja I projektipäällikkö.

Lapin sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n kanssa pidettiin yhteinen kehittämispäivä 31.1.2019. Tätä yhteistyötä on tarkoitus tiivistää selkeillä vuosittaisilla toimintasuunnitelmiin kirjatulla rakenteilla.

JÄSENTOIMINTA

Syyskokous järjestettiin Scandic Oulu City:ssa ja kokouksen yhteydessä tarjottiin ateria kokoukseen osallistuneille jäsenille.

Jäsenkirjeitä lähetettiin vuoden aikana kaksi, yksi alkuvuodesta ja toinen syksyllä. Jäsenkirje toimii tällä hetkellä pääasiallisesti sääntömääräisten kokousten tiedottamisessa ja kutsuna.

IV HUOMIONOSOITUKSET JA MUISTAMISET

Yhdistys muisti Vuolle Setlementtiä sen 75-vuotisjuhlassa. Kumppanuuskeskuksen 20 v-vuotisjuhlaa yhdistys muistikukkakimpulla.